

Leitantrag

Digitalisierung | Verwaltung der Zukunft – Digitalisierung als Chance!

Der tbb sieht die Digitalisierung als Notwendigkeit und Chance für die Gestaltung der Verwaltung der Zukunft.

Damit die mit der Digitalisierung der Verwaltung einhergehenden Änderungen auf die Beschäftigten positive Auswirkungen haben, müssen einige Randbedingungen erfüllt sein.

Der tbb fordert, dass die Möglichkeiten der Digitalisierung und die Erhöhung der Flexibilität der Arbeit 4.0 auch im Sinne der Beschäftigten genutzt werden.

Die Arbeitsabläufe werden sich mit und durch die Nutzung der digitalen Möglichkeiten ändern. Dies müssen sowohl Beschäftigte als auch Arbeitgeber erkennen und sich darauf einstellen. Einige Aufgaben werden entfallen, und potenziell höherwertige neue Aufgaben werden entstehen.

Forderungen des tbb:

- Durch die Digitalisierung entstehende Freiräume müssen für die Beschäftigten eröffnet werden, insbesondere ist Telearbeit zu ermöglichen, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu vereinfachen.
- Die notwendigen Ressourcen für Fortbildung und Qualifizierung müssen bereitgestellt werden.
- Die Beschäftigten sind in den Prozess einzubeziehen und an ihm zu beteiligen. Digitalisierung funktioniert nur mit den Beschäftigten und nicht gegen sie.
- Zur Gewinnung geeigneter IT-Fachkräfte sind die erforderlichen Ressourcen bereitzustellen.

Klar muss sein:

- Die Digitalisierung ist kein Mittel, pauschalen Stellenabbau zu legitimieren.
- Der Mensch, Beschäftigter oder Bürger, bleibt Zentrum des Verwaltungshandelns.