

Leitartikel

Wertschätzung für den öffentlichen Dienst

Der tbb fordert, dass die Beschäftigten im öffentlichen Dienst mehr Wertschätzung erfahren.

Der öffentliche Dienst ist Garant für rechtsstaatliche und sichere Verhältnisse und zudem wichtiger Dienstleister und Multiplikator für den gesellschaftlichen Zusammenhalt aller in Deutschland lebenden Menschen.

Wertschätzung verbessert die Zufriedenheit, die Identifikation der Beschäftigten mit ihrer Behörde und ihre Motivation.

Wertschätzung ist als strategisches Handlungsziel in der Personalpolitik jeder einzelnen Behörde und Einrichtung stärker zu etablieren. Für die Behörden und Einrichtungen des Freistaates Thüringen ist dabei die Gestaltung von Arbeitsklima und Arbeitsbedingungen ein wichtiger Ansatzpunkt. Beschäftigten soll die Chance zur Mitgestaltung des eigenen Arbeitsbereiches und des organisationsübergreifenden Miteinanders gegeben werden.

Der tbb fordert, gemeinsam mit den Ressorts und den Personalvertretungen ein Handlungsprogramm zu ressortinternen und ressortübergreifenden wertschätzenden Maßnahmen zu erstellen.

Mit den Maßnahmen zur Wertschätzung soll insbesondere erreicht werden, dass:

- die Arbeit der Bediensteten für diese spürbar anerkannt und gewürdigt wird,
- die Gesunderhaltung der Bediensteten gefördert wird,
- die Motivation, Loyalität und damit die Leistungsbereitschaft der Bediensteten erhöht werden,
- den Schutz der Beschäftigten bei Ausübung ihrer Tätigkeit vor Dritten gewährleistet wird. In diesem Zusammenhang fordert der tbb mehr Rechtsschutz/ Kostenübernahme bei Verfahren, die gegen Beschäftigte bei Ausübung des Dienstes entstehen,
- eine leistungs- und funktionsgerechte Besoldung bzw. Bezahlung und eine angemessene Teilhabe an der wirtschaftlichen Entwicklung,
- eine amtsangemessene und sichere Versorgung,
- zeitgleiche und systemgerechte Übertragung der Tarifergebnisse auf den Beamtenbereich,
- die Stellung des Freistaates Thüringen am Arbeitsmarkt durch gute mitarbeiterorientierte Rahmenbedingungen verbessert sowie Alleinstellungsmerkmale gegenüber (öffentlichen) Konkurrenten zur Erleichterung der Mitarbeitergewinnung geschaffen werden