



Leitantrag 2025

Digitalisierung | Verwaltung der Zukunft – in der Digitalisierung liegt eine Chance!

Die Notwendigkeit der Digitalisierung sieht der tbb aus der Tatsache, dass der Personalbestand in den nächsten Jahren abnehmen wird. Daher muss die Chance für die Gestaltung der Verwaltung der Zukunft ergriffen werden.

Damit die mit der Digitalisierung der Verwaltung einhergehenden Änderungen auf die Beschäftigten positive Auswirkungen haben, müssen einige Rahmenbedingungen erfüllt sein.

Der tbb fordert, dass die Möglichkeiten der Digitalisierung und die Erhöhung der Flexibilität auch im Sinne der Beschäftigten genutzt werden. Die Beschäftigten müssen den Mehrwert erkennen können, einhergehend mit Arbeitserleichterung.

Die Arbeitsabläufe werden sich mit und durch die Nutzung der digitalen Möglichkeiten ändern. Dies müssen sowohl Beschäftigte als auch Arbeitgeber erkennen und sich darauf einstellen. Einige Aufgaben werden entfallen, und potenziell höherwertige neue Aufgaben werden entstehen.

Forderungen des tbb:

- Die Verwaltung muss eine sachgerechte Ausstattung gewährleisten.
- Kompetenzen und Zuständigkeiten müssen klar geregelt sein.
- Durch die Digitalisierung entstehende Freiräume müssen für die Beschäftigten eröffnet werden, insbesondere ist Telearbeit zu ermöglichen, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu vereinfachen.
- Neue Kompetenzanforderungen an die Mitarbeiter der Öffentlichen Verwaltung gehen nur einher mit den notwendigen Ressourcen für Fortbildung und Qualifizierung.
- Die Beschäftigten sind in den Prozess einzubeziehen und an ihm zu beteiligen. Digitalisierung funktioniert nur mit den Beschäftigten und nicht gegen sie.
- Änderungsvorschläge der Beschäftigten sind zu berücksichtigen.
- Zur Gewinnung geeigneter IT-Fachkräfte sind die erforderlichen Ressourcen bereitzustellen.
- Rahmenbedingungen im Zusammenhang mit IT-Fachleuten ausarbeiten.

Klar muss sein:

- Der Mensch, Beschäftigter oder Bürger, bleibt Zentrum des Verwaltungshandelns
- Die Digitalisierung muss zu mehr Entlastung, bei gleichzeitiger Beachtung der Bedürfnisse der Beschäftigten, führen.
- Digitalisierung muss Chefaufgabe sein und eine föderale Digitalisierungsstruktur ist zu vermeiden.